

# DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES (H/F)

CONJUGUONS

## NOS TALENTS



La Fondation Pluriel est un collectif engagé au service des personnes en situation de handicap, de dépendance ou de fragilité sociale. Parce que chaque personne est unique, nous accompagnons chacune d'elle dans l'élaboration et la mise en œuvre de ses projets, en l'aidant à atteindre toute l'autonomie dont elle est capable, dans le cadre d'une inclusion raisonnée. Avec l'aide de nos partenaires, nous développons des dispositifs complémentaires afin de proposer des parcours fluides et sans ruptures, autour de la scolarisation, de la formation, du travail, de l'habitat, des loisirs, du soin...

**TYPE DE CONTRAT :** CDI  
**VOLUME HORAIRE :** 35H  
**SITE :** Siège Social

**QUALIFICATION :** Selon CC applicable  
**PRISE DE FONCTION :** 12 mai 2026  
**REFERENCE DE L'OFFRE :** 2026-148

### LA STRUCTURE

Le siège social de la Fondation Pluriel, basé à Besançon, apporte support et expertises aux 69 sites de proximité qui accompagnent quotidiennement des personnes en situation de handicap, de dépendance ou de fragilité sociale.

### VOS MISSIONS

Sous l'autorité de la Direction Générale et membre du comité de direction, vous contribuez à la définition et à la mise en œuvre de la politique RH en cohérence avec la stratégie globale de la Fondation.

À ce titre, vous serez notamment chargé(e) de :

- Définir, proposer et piloter la stratégie des Ressources Humaines
- Manager une équipe de 7 professionnels RH (paie, droit social et relations sociales, SIRH, recrutement/formation, RRH de pôle...);
- Structurer, piloter et accompagner l'équipe en développant la complémentarité des expertises, afin de renforcer la lisibilité de l'organisation, la complémentarité des compétences et la performance collective ;
- Garantir la sécurisation juridique des pratiques ;
- Piloter et animer le dialogue social avec les instances représentatives du personnel ;
- Superviser la gestion administrative du personnel et la paie ;
- Structurer les politiques de recrutement, formation et de fidélisation adaptées aux tensions du secteur ;
- Conduire les projets RH structurants, accompagner les transformations du secteur et les évolutions organisationnelles : QVCT, marque employeur, digitalisation des processus RH ...

### VOTRE PROFIL

- Formation supérieure en Ressources Humaines, droit social ou équivalent (Bac+5), expérience confirmée (minimum 5 à 10 ans) sur un poste à responsabilité en ressources humaines. Expérience managériale solide, notamment dans l'encadrement d'équipes pluridisciplinaires RH ;
- Maîtrise du droit du travail, idéalement complétée d'une expérience dans des environnements RH complexes, multi-sites et multi-activités ;
- Maîtrise du dialogue social ;
- Capacité à conjuguer vision stratégique et approche opérationnelle ;
- Leadership affirmé, sens de l'écoute et capacité à fédérer.

Vous souhaitez rejoindre nos équipes ?

Envoyez votre candidature en précisant la référence de l'offre à : [recrutementdirressources@fpluriel.org](mailto:recrutementdirressources@fpluriel.org)