



Prévenir la désinsertion professionnelle et engager une dynamique de maintien dans l'emploi

Le maintien en emploi est un véritable challenge RH pour les entreprises confrontées à la nécessité de gérer les cas d'inaptitude, de handicap, de reclassement des salariés afin de conserver les talents et compétences et répondre à leurs obligations légales.

➤ Objectifs pédagogiques

Suite à la formation, les participants seront capables de :

- Intégrer les notions de maintien en emploi et dans l'emploi
- Identifier les enjeux de la désinsertion professionnelle et maîtriser le cadre réglementaire de l'inaptitude
- Détecter les risques d'inaptitude et accompagner les salariés dans le reclassement et le maintien dans l'emploi
- Prévenir l'inaptitude et sensibiliser les différents acteurs de l'entreprise autour du maintien dans l'emploi

➤ Public

- Professionnels des ressources humaines, professionnels identifiés comme référent handicap au sein de son entreprise, médecins du travail, infirmiers de santé au travail ...
- Maximum de 12 personnes par groupe

➤ Contenu de la formation

- > La désinsertion professionnelle : définition, cadre réglementaire et enjeux
- > L'anticipation des inaptitudes au travail
- > L'analyse des risques liés aux postes de travail et la détection des risques d'inaptitude
- > L'intégration et le maintien dans l'emploi les salariés en situation de handicap
- > L'aménagement des postes de travail et l'accompagnement des salariés dans le reclassement
- > La mise en place et l'animation d'une politique de maintien dans l'emploi

Durée

1 jour (7 heures)

Date et lieu

Définis en fonction de vos besoins (formation intra)

Pré-requis

Aucun

Coût pédagogique

1 050 € net de taxes par groupe

LES +

Méthode pédagogique active, expositive, démonstrative

Études de cas, exercices pratiques, échanges

Questionnaire d'évaluation final

FORMATION(S) ASSOCIÉE(S)

- Devenir Référent Handicap de son entreprise (📄 p. 13)